

Związek Zawodowy
Pracowników Rolnictwa w RP
LODR w Końskowoli
ZZPRwRP-LODR/04/2017

Pan Sławomir Plis

p.o. Dyrektora

LODR w Końskowoli

SZANOWNY PANIE DYREKTORZE!

Działając zgodnie z ustawą o związkach zawodowych w imieniu wszystkich pracowników Doradztwa Rolniczego składamy już kolejny raz stanowczy protest przeciwko polityce kadrowej prowadzonej przez Pana Dyrektora w Lubelskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego oraz przeciwko marginalizacji organizacji związkowych.

Na spotkaniach z załogą przedstawiał Pan m.in. trudności dotyczące odzyskania majątku oraz znaczną wysokość czynszu za dzierżawę dotyczącą ośrodka w Końskowoli. Popieramy działania mające na celu odzyskanie naszego majątku, ale zarazem jesteśmy przeciwni trwonieniu naszych pieniędzy na przyjmowanie i mianowanie siedmiu nowych kierowników, którzy wcześniej nie byli pracownikami. Licząc tylko wysokość płac minimalnych, jest to kwota minimum 201600 zł (minimalnie 2400 zł miesięcznie z pochodnymi razy 12 miesięcy razy 7 osób). Osoby nowe, pełniące obowiązki kierowników nie spełniają kryteriów, które są zawarte w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego z dnia 03 czerwca 2014 r. Czytamy w tym rozporządzeniu, że kierownikiem terenowego zespołu doradczego może zostać osoba pracująca przynajmniej 2 lata na stanowisku starszego specjalisty lub starszego doradcy. Obecnie nowozatrudnione osoby mają mniejsze kwalifikacje od KAŻDEGO pracownika terenowego zespołu. Można to sprawdzić w CDR Brwinów w rejestrze doradców. Nowo przyjęte osoby nie są zarejestrowani nawet, jako doradcy rolniczy. Nie chcemy tego komentować.

Zastanawiające jest również to, że na dzień 19.01.2017 w kilku PZDR nie ma nawet osób tymczasowo pełniących funkcję kierownika. Nie chcemy, aby nasza firma była jakimś eksperymentem nieodpowiedzialnego zarządzania zasobami ludzkimi. Oczekujemy od Pana Dyrektora przywrócenia na stanowiska kierowników Pani Anity Gębki, Pani Marii Mazurek, Pani Renaty Podlodowskiej oraz Pana Wiesława Motykę. Wystarczającą rekomendacją powinny być zasługi tych osób, które zostały docenione przez Pana Prezydenta RP Andrzeja Dudę poprzez przyznanie odznaczeń państwowych za długoletnią służbę oraz za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie Państwa. Pan Prezydent RP nagradza a Pan Dyrektor degraduje - jak to należy odczytać? Uważamy, że pozostałe osoby, które również otrzymały takie odznaczenia powinny być w jakiś sposób nagrodzone finansowo oraz wymienione w LAR. Dziwne, że taka uroczystość wręczenia odznaczeń dwunastu naszym pracownikom, która miała miejsce 20 grudnia w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim nie została nawet zasygnalizowana na stronie internetowej naszej Firmy.

Polityka finansowa "zaciskania pasa" dla pracowników dotychczasowo zatrudnionych zaczęła się od pierwszych dni nowych rządów. Wszyscy mieliśmy obniżone premie, zabrano ryczałty dla specjalistów działowych. Kierownikom, których zwolniono z funkcji zaproponowano na podstawie "porozumienia zmieniającego" obniżenie poborów zasadniczych. Mimo to w większości wyrazili "zgodę" na takie "porozumienie" i jeszcze do końca roku zgodzili się pełnić obowiązki kierowników za mniejsze wynagrodzenie.

Jako związek zawodowy wyrażamy również naszą dezaprobatę faktem, że nie zostaliśmy zaproszeni do prac związanych z tworzeniem nowego regulaminu. Odbieramy to, jako naszą marginalizację oraz nie liczenie się ze zdaniem i doświadczeniem pracowników, którzy niejednokrotnie poświęcili swoje życie doradztwu rolniczemu.

Ponadto uważamy, że pominięto bardzo ważny element działalności LODR, którym nie każdy ośrodek może się poszczycić – działalność pasiek pszczelich.

Nie powinno zabraknąć miejsca w regulaminie i strukturze organizacyjnej dla grupy fachowców z zakresu pszczelarstwa, którzy od lat stymulują i wspierają rozwój pszczelarstwa w naszym województwie oraz w całym kraju. Prowadzą prace upowszechnieniowo – doradcze, organizują szkolenia, seminaria i konferencje. Zajmują się produkcją matek pszczelich, produkcją miodu i innych produktów pszczelich. Bardzo aktywnie prowadzą działalność edukacyjną skierowaną do dzieci i młodzieży. Współpracują ze szkołami różnego szczebla, placówkami naukowo-badawczymi, organizacjami pszczelarskimi. Ciężko pracują budując markę naszej instytucji.

Ponieważ okres wnioskowy zbliża się nieubłaganie mamy nadzieję, że zasiądzie Pan z nami do dyskusji o naszej przyszłości oraz przedstawi swoje zamierzenia w stosunku do organizacji pracy w Lubelskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego.

Bardzo prosimy Pana Dyrektora o odniesienie się do zaistniałej sytuacji oraz przekazanie nam wyjaśnień na piśmie w terminie ustawowym. Jednocześnie zwracamy się z propozycją zorganizowania spotkania wszystkich organizacji związkowych funkcjonujących w LODR w celu wyjaśnienia wszystkich wątpliwości.

Mamy nadzieję, że podobnie, jak nam – Panu również zależy na właściwej pracy i przyszłości Lubelskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego. Naszym wspólnym celem powinno być zadowolenie rolnika, stabilność i niestresujące pracowników zarządzanie firmą oraz zapewnienie Ministerstwu pewności, co do prawidłowego stosowania zarządzeń oraz prawidłowego wdrażania polityki Państwa w rolnictwie.

Z poważaniem

Jacek Wójcik

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji ZZPR/w/RP
LODR w Końskowoli

Do wiadomości:

- 1/ Krzysztof Jurgiel - Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi
- 2/ Jan Guz - Przewodniczący OPZZ
- 3/ Grzegorz Wysocki - Przewodniczący Zarządu Głównego ZZPR w RP
- 4/ Inne organizacje w LODR