

PAN

KRZYSZTOF JURGIEL

MINISTER ROLNICTWA I ROZWOJU WSI

PETYCJA

W związku z brakiem odpowiedzi na poprzednie pismo z dnia 6.04.2016r oraz niepodjęciem działań w zakresie rozwiązania narastających problemów Wojewódzkich Ośrodków Doradztwa Rolniczego w Polsce, Krajowa Sekcja Pracowników Doradztwa Rolniczego zwraca się z petycją o pilne wdrożenie rozwiązań odnoszących się do przedstawionej poniżej problematyki.

I. Podstawowym problemem jaki szczególnie dotyka pracowników doradztwa rolniczego to upokarzająco niskie wynagrodzenie. Popierając przejście ośrodków doradztwa rolniczego bezpośrednio pod Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi liczyliśmy, że zostanie on faktycznie dostrzeżony i ten stan ulegnie zdecydowanej poprawie. Obecnie wszyscy pracownicy są zawiedzeni brakiem jakichkolwiek działań ze strony Ministerstwa w kierunku poprawy tej sytuacji.

Możemy stwierdzić obecnie, że zmiana podległości ODR stanowiła tylko chęć zmiany kierownictwa naszych Jednostek.

Uzasadniając konieczność podniesienia naszego wynagrodzenia stwierdzamy:

1. Od kilku lat wynagrodzenie w ośrodkach doradztwa rolniczego pozostaje na tym samym, żenująco niskim poziomie. Specjalista posiadający wyższe wykształcenie, specjalizację i wymagane uprawnienia, mający długoletni staż pracy(20-30 lat) zarabia netto w granicach 2000 zł. Podwyżka najniższej płacy krajowej wynagrodzenia jest dla nas nieistotna, ponieważ liczona w kwocie brutto, plus premia daje taką kwotę wynagrodzenia jak była. Dotyka to szczególnie młodych pracowników, którzy po kilku latach pracy, wyszkoleni z różnymi uprawnieniami, wiedzą i umiejętnościami, rezygnują z zatrudnienia w ODR szukając lepiej płatnych stanowisk. W ten sposób tracimy możliwość naturalnego uzupełniania kadry po odejściu na emeryturę pracowników posiadających wymagane uprawnienia. Dla nowych osób praca u nas nie jest wcale atrakcyjna, porównując wymagania i powierzone działania w stosunku do wynagrodzeń.

Dlatego należy stwierdzić, że przedłużający się brak działań płacowych powoduje destrukcję naszych Instytucji.

2. W ostatnich 5 latach widocznie zmniejszyła się liczba pracowników merytorycznych zatrudnionych w ODR. Z liczby ponad 5000 osób zostało obecnie około 4200 osób. Zmniejszona liczba pracowników powinna przyczynić się do wzrostu wynagrodzeń. W okresie tym nie ubyło nam zadań lecz stawiane są wciąż nowe wyzwania i oczekiwania w stosunku do kadry doradczej a środki finansowe pozostają bez zmian. Utrzymujące się braki kadrowe skutkują obciążaniem pracowników dodatkowymi zadaniami, bez zwiększenia poborów.
3. Wynagrodzenie pracowników ODR obecnie jest jednym z najniższych w kraju. Rosnąca inflacja, wzrost cen podstawowych produktów żywnościowych i kosztów utrzymania nie zostały w żaden sposób zrekompensowane od kilku lat. Można to określić realnym spadkiem siły nabywczej, więc właściwie spadkiem wynagrodzenia. W związku z powyższym jesteśmy zaniepokojeni brakiem reakcji ze strony Ministerstwa w kierunku poprawy tej sytuacji. Należy pamiętać, jakie zadania są realizowane przez naszą Jednostkę, ich wagę i wpływ na gospodarkę i rozwój obszarów wiejskich. Naszej pracy nie da się zastąpić „tańszymi” pracownikami z zagranicy. Mamy dobre umocowanie w lokalnych społecznościach i jesteśmy głównym i wiarygodnym dystrybutorem fachowej, realnej wiedzy dotyczącej wdrażanych działań PROW w kolejnych perspektywach finansowych i innych funduszy UE. Obserwujemy dużą potrzebę naszej działalności na terenach wiejskich.

II. Kolejnym problemem jest brak ścieżki awansu zawodowego doradców. Dostrzegają to i sygnalizują zatrudniani pracownicy. Nie daje żadnej motywacji do samokształcenia, zdobywania wiedzy, doksztalcenia - skoro brak jest finansowych działań motywujących. Szczególnie ważne dla osób nowozatrudnionych .

Uzasadniając konieczność opracowania ścieżki awansu zawodowego proponujemy;

1. Opracowanie i wdrożenie ścieżki awansu oraz uaktualnienie taryfikatora wynagrodzeń. Obecnie obowiązujący taryfikator został opracowany w 2007r. Konieczne jest opracowanie nowych przedziałów w wynagradzaniu poszczególnych grup osób w zależności od posiadanych stopni kwalifikacji. Obydwa te dokumenty: ścieżka awansu i taryfikator powinny współdziałać ze sobą.
2. Opracowanie i wdrożenie w/w dokumentów będzie jasnym sygnałem dla osób chcących podjąć pracę w naszych Ośrodkach. Nie będą traktować tej pracy , jako doksztalcenia i nabycia umiejętności przed kolejnym, lepiej płatnym zatrudnieniem. Obecnie dużo osób, po przepracowaniu kilku lat odchodzi od nas. Nie jest chlubą , że jesteśmy kuźnią kadr dla samorządów, banków, czy firm prywatnych. Przecież w każdego nowego pracownika inwestujemy środki, czas i pieniądze.
3. Obecne, jak i wcześniejsze zmiany kadrowe niekoniecznie wpłynęły korzystnie na nasze Instytucje. Mamy do czynienia z sytuacją zatrudniania osób

niekompetentnych, nie nadających się do pracy w ODR ze względu na wykształcenie, umiejętności czy cechy osobowe. Te osoby często szkodzą naszej organizacji pracy i wizerunkowi Ośrodka. W /w dokumentach powinny znaleźć się zapisy co do zasad zatrudniania odpowiednich osób do pracy w doradztwie rolniczym.

III. Zasadniczym problemem staje się również utrzymanie obiektów ODR. Przekazywana ODR dotacja będąca głównym narzędziem naszego funkcjonowania nie zmienia się od kilku lat. Zarówno poprzedni rząd, jak i obecny, nie widzi korelacji między budżetami naszych firm, a wielkością dotacji. W 2010 roku średnio w naszych instytucjach dotacja pokrywała 80 % budżetu, obecnie w granicach 50-60 %. Przez ten czas koszty utrzymania obiektów znacznie wzrosły. Obiekty wymagają remontów oraz inwestycji w wyposażenie techniczne. Stajemy na rozdrożu komercji i merytoryki. W tej sytuacji łatwo można stwierdzić co musimy robić aby budżet się „domknął”. Ciekawi jesteśmy, jak widzi tą sytuację MR i RW. Można sobie wyobrazić hipotetyczną sytuację, że pracownicy ministerstwa muszą sami zarobić na papier, na którym piszą. U nas tak właśnie tak jest! W związku z tym wnioskujemy o ujęcie w przyszłej ustawie budżetowej zwiększenia dotacji celowej, co zostało uzasadnione wyżej. Wzrost powinien nastąpić w kwocie wskazującej bezpośredni cel przeznaczenia np. wynagrodzenia, środki trwałe oraz szkolenia doradców.

Prosimy o spotkanie z kompetentnym przedstawicielem Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi w celu omówienia narastających problemów w zakresie działalności ODR i znalezienia jak najszybszych rozwiązań .

Aktualnie doszliśmy „do ściany”. Nikt nie chce z nami rozmawiać o problemach doradztwa rolniczego w Polsce a wszyscy mają w stosunku do doradców wygórowane oczekiwania. Przypominamy wypowiedzi medialne obecnego Ministra Rolnictwa o dużym znaczeniu doradztwa w Polsce , oraz zapisy zawarte w Programie Działania Ministerstwa na lata 2015 – 2019 – zagadnienia zawarte w punkcie 06.03, a szczególnie 06.03.01.

Mamy nadzieję, że Pan Minister zainteresuje się bardzo trudną sytuacją doradztwa rolniczego w terenie, zarówno kadrową jak i finansową oraz wyznaczy zespół roboczy do rozwiązania wspólnych problemów zanim nastąpi całkowity upadek państwowego doradztwa rolniczego w naszym kraju.

Przecież razem służyliśmy POLSKIEJ WSI!

W imieniu Krajowej Sekcji Pracowników
Doradztwa Rolniczego

Do wiadomości:

- Jan Guz – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego

Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR
Grzegorz Wysocki