



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ROLNICTWA w RP (ZZPR)
ZARZĄD GŁÓWNY



03-291 Warszawa; ul. Św. Wincentego 92
tel./fax. 22 625 18 72 (biuro zarządu)

nr tel.: 608 378 713 (przewodniczący zarządu)

email: zzpr@onet.eu

L.dz.zzpr/zg/11/2017

Warszawa, 31.03.2017r

Pan
Adam Wojciech Sekściński
Prezes
Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego

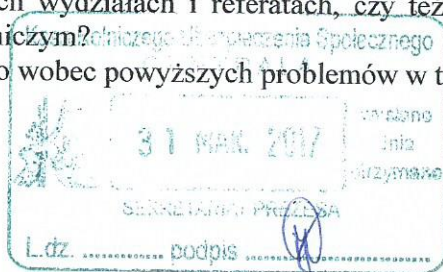
PETYCJA

Działając z upoważnienia zakładowych organizacji związkowych w jednostkach organizacyjnych KRUS w Biłgoraju, Chełmie, Krasnymstawie, Lublinie i Zamościu, zwracam się z prośbą o określenie stanowiska w następujących sprawach:

1. Związki zawodowe funkcjonujące w KRUS na terenie województwa lubelskiego w imieniu wszystkich pracowników proszą o aktualne informacje dotyczące wysokości funduszu motywacyjnego. Potwierdziły się najgorsze przypuszczenia. Pracownicy są zbulwersowani bardzo niskimi nagrodami. Czy jest prawdą, że fundusz motywacyjny obniżono aż o 70%? Pracownicy Kasy są bardzo nisko wynagradzani i te nagrody przynajmniej w niewielkim stopniu rekompensowały niskie uposażenie.
 2. Fundusz Składowy Ubezpieczenia Społecznego pod Pana kierownictwem podjął decyzję o wykupieniu ubezpieczenia wypadkowego dla dzieci rolników - **czy stało się to to kosztem funduszu motywacyjnego pracowników KRUS?** Nie dochodziły żadne informacje od rolników o potrzebie odrębnego ubezpieczenia dzieci. Dzieci są przecież ubezpieczane w szkołach i przedszkolach. Rolnicy odbierają to ubezpieczenie jako powrót do ustawy sprzed 2004 roku, gdzie osoby pomagające rolnikowi w pracy były również chronione w zakresie NNW. Stwarza to wrażenie przyzwolenia na angażowanie dzieci do pracy w gospodarstwie. Wykupiona przez Pana polisa nie wyklucza przecież zdarzeń wypadkowych dzieci podczas prac w gospodarstwie. Jak to się ma do prowadzonej działalności prewencyjnej? Pracownicy prewencji na każdym szkoleniu mówią rolnikom o nieangażowaniu swoich dzieci do większości prac gospodarskich. Ponadto opracowany i podpisany został przez Prezesa Kasy katalog prac niebezpiecznych, których nie wolno powierzać dzieciom poniżej 16 roku życia. Uważamy, że decyzja podjęta w sprawie ubezpieczenia dzieci rolników kosztem pracowników Kasy powinna być konsultowana z reprezentacją związkową zwłaszcza, że dotyczy to wszystkich pracowników KRUS.
 3. Od 2009 roku w KRUS nie było podwyżek płac, a regulacja w 2016 roku częściowo zminimalizowała duże rozbieżności w **skrajnie niskich wynagrodzeniach pracowników**. W związku z powyższym zwracamy się z wnioskiem, aby w kolejnych latach wynagrodzenie było corocznie waloryzowane co najmniej o stopień inflacji. Z naszych informacji wynika, że w innych instytucjach podległych Ministrowi Rolnictwa jest to realizowane. Pracownicy Kasy są najgorzej wynagradzani w sektorze rolnictwa.
 4. Kolejną ważną sprawą jest dalsze funkcjonowanie KRUS. Dochodzą do nas informacje z mediów, że **KRUS ma być wcielony w struktury ZUS**. Prosimy o informacje, czy jest Pan zwolennikiem dalszego funkcjonowania KRUS pod rządami dotychczasowej ustawy, odrębnej od ustawy ZUS-u i zachowania odrębności naszej instytucji. Pracownicy Kasy niepokoją się, że stracą pracę. Nawet jeśli powstanie w ZUS pion obsługujący rolników, to na pewno wszyscy pracownicy nie znajdą tam zatrudnienia.
 5. Innym zagrożeniem są plany likwidacji orzecznictwa lekarskiego w KRUS. Według doniesień medialnych ma powstać odrębna instytucja orzecznicza wspólna dla wszystkich grup zawodowych. Przez Panią Premier został powołany specjalny Zespół, który analizuje obecną sytuację i ma przygotować kompleksowy plan reformy orzecznictwa. **Co się stanie z pracownikami komórek orzecznictwa lekarskiego KRUS?** Czy otrzymają gwarancję zatrudnienia w innych wydziałach i referatach, czy też będą mieli pierwszeństwo zatrudnienia w nowopowstałym organie orzeczniczym?
- Bardzo proszę o Pana stanowisko wobec powyższych problemów w terminie ustawowo określonym.

Do wiadomości:

1. Prezydium OPZZ



Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR
Grzegorz Wysocki