



PREZES
Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego

Al. Niepodległości 190, 00-608 Warszawa
Sekretariat tel.: 22 592 64 58; fax: 22 592 66 50
www.krus.gov.pl; e-mail: sekretariat.prezesa@krus.gov.pl

Warszawa, dnia 02 października 2017 roku

0000-OP.010.1.2017

Pan Grzegorz Wysocki
Przewodniczący Zarządu Głównego
Związku Zawodowego Pracowników
Rolnictwa w RP (ZZPR)
ul. Św. Wincentego 92
03-291 Warszawa

Szymon Piotr Pawlikiewicz

z uwagą zapoznałem się z kolejnym pismem Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP (ZZPR) z dnia 1 września 2017 roku. Pragnę jednocześnie zapewnić, że wszystkie napływające do KRUS wnioski i postulaty, są na bieżąco rozpatrywane i analizowane. Podtrzymując poprzednie wyjaśnienia udzielone Państwu w piśmie z dnia 9 maja 2017 roku i odnosząc się do treści obecnego pisma, przekazuję poniżej następujące wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 86a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 roku *o ubezpieczeniu społecznym rolników* (Dz. U. z 2016 r. poz. 277, z późn. zm.), Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w porozumieniu z Radą Ubezpieczenia Społecznego Rolników może tworzyć fundusz motywacyjny w ramach odpisu na fundusz administracyjny, naliczany z funduszu składkowego. Funduszem motywacyjnym dysponuje Prezes KRUS, w porozumieniu z Przewodniczącym Rady Ubezpieczenia Społecznego Rolników, na podstawie regulaminu uchwalonego przez Radę Rolników.

Zgodnie z art. 79 ust. 2 ww. ustawy, wysokość odpisu z Funduszu Składkowego na fundusz administracyjny KRUS, wynosi 9% planowanych wydatków Funduszu Składkowego. Plan funduszu administracyjnego sporządza Prezes KRUS jako dysponent ustawy budżetowej w części 72.

Fundusz Składkowy Ubezpieczenia Społecznego Rolników w 2016 roku przekazał odpis na fundusz administracyjny KRUS w wysokości 48 272 000 zł, co stanowiło 9 % planowanych wydatków. Na lata 2017 oraz 2018 również zaplanowane jest przekazanie odpisu w maksymalnej, dopuszczalnej ustawowo wysokości, tj.: w 2017 roku w kwocie 48 634 000 zł oraz w 2018 roku w kwocie 51 870 000 zł.

Odnosząc się do zawartego w piśmie wniosku uprzejmie informuję, że mając na uwadze zbyt niski poziom wynagrodzeń pracowników oddziałów regionalnych, Kasa zwróciła się z prośbą do Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi o podwyższenie odpisu na Fundusz Motywacyjny do poziomu z 2016 roku oraz o podwyższenie w 2018 roku środków na wynagrodzenia osobowe pracowników KRUS.

W projekcie planu finansowego funduszu administracyjnego na rok 2018 przekazanym do Ministerstwa Finansów w dniu 3 sierpnia 2017 roku uwzględniono wysokość odpisu na fundusz motywacyjny na poziomie roku 2016, tj.: w kwocie 22.700 tys. zł.

W projekcie ustawy budżetowej na rok 2018 z dnia 24 sierpnia 2017 roku przekazanym Radzie Dialogu Społecznego, odpis na fundusz motywacyjny w planie finansowym funduszu administracyjnego został wykazany na poziomie 8.000 tys. zł.

Nawiązując do kwestii kadrowych w oddziałach regionalnych wyjaśniam, że podziału przyznaných etatów w ramach oddziału dokonuje dyrektor, kierując się pracochłonnością i złożonością zadań realizowanych przez poszczególne placówki terenowe oraz pionny i komórki merytoryczne, a w szczególności w oparciu o liczbę świadczeniobiorców i ubezpieczonych obsługiwanych przez jednostkę organizacyjną. On też odpowiada za prawidłową i terminową realizację zadań.

Niemniej, w związku z wejściem w życie od 1 października 2017 roku zmian w przepisach ustawy z dnia 20 grudnia 1990 roku *o ubezpieczeniu społecznym rolników* dotyczących obniżenia wieku emerytalnego do 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, w oddziałach regionalnych i podległych im placówkach terenowych KRUS monitorowany jest wpływ wniosków o emerytury rolnicze. Oddziały zostały zobowiązane do systematycznego informowania (tj.: co dwa tygodnie) o liczbie wniosków o emerytury rolnicze w powszechnym wieku emerytalnym, rozpatrywanych przez oddział i poszczególne placówki. Z informacji uzyskanej z Oddziału Regionalnego KRUS w Lublinie wynika, że w okresie od 1 do 15 września 2017 roku do Oddziału i podległych Placówek wpłynęło 29 takich wniosków. W październiku i kolejnych miesiącach IV kwartału br. można jednak spodziewać się ponad przeciętnego zwiększenia wpływu wniosków o emerytury rolnicze.

W celu zapewnienia sprawnej i terminowej obsługi zwiększonej liczby wniosków zostanie wydłużona – w okresie od 1 października 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku – dostępność do systemu informatycznego FARMER (obsługującego przyznawanie i wypłatę świadczeń) do godziny 19.00. Możliwe jest również udostępnienie systemu w sobotę.

Odnosząc się do poruszonych zagadnień dotyczących objęcia ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków dzieci rolników (do ukończenia 16 roku życia), pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym z rodzicami lub opiekunami prawnymi, z których jedno podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie kolejny raz wyjaśniam, że zawarta umowa ww. ubezpieczenia z Sopockim Towarzystwem Ubezpieczeń Ergo – Hestia S.A. została sfinansowana ze środków Funduszu Składkowego Ubezpieczenia Społecznego Rolników. Fakt objęcia ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków rolników, jak również same zapisy umowy i polisy ubezpieczeniowej, w żaden sposób, bezpośredni czy też pośredni, nie sugerują ani nie dają pozwolenia na angażowanie dzieci do pracy w gospodarstwie. Interpretacja i kwalifikacja

do wypłaty odszkodowania, w związku z następstwem nieszczęśliwego wypadku dziecka, leży w gestii i kompetencji ubezpieczyciela, a decyzje podejmuje na swoją odpowiedzialność. Ponadto ponownie podkreślenia wymaga fakt, że sfinansowanie ubezpieczenia NNW dla dzieci rolników nie miało wpływu na wysokość funduszu administracyjnego. Pragnę także podkreślić, że nie ma przyzwolenia na angażowanie dzieci do pracy w gospodarstwie. Zapisy umowy i polisy ubezpieczeniowej w żaden sposób, pośredni czy bezpośredni na to nie zezwalają ani tego nie tolerują.

2 pow. i.

PREZES
Kasy Rolniczego
Ubezpieczenia Spółdzielczego

Adam Sekściński