



**PREZES**  
**Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego**

Al. Niepodległości 190, 00-608 Warszawa  
Sekretariat tel.: 22 592 64 00, fax 22 592 66 50  
www.krus.gov.pl; e-mail: sekretariat.prezesa@krus.gov.pl

Warszawa, 25 sierpnia 2015r.

0000-KS.104.4.2015

**Zakładowe Organizacje Związkowe  
w Oddziale Regionalnym  
Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego  
w Lublinie**

wg. rozdzielnika

W odpowiedzi na wniosek w sprawie udzielenia informacji na temat wynagrodzeń pracowników KRUS z dnia 10 lipca 2015 r. wyjaśniam co następuje.

Uwzględniając informacje wskazane w skierowanym do Państwa piśmie z dnia 10 sierpnia 2015 r., znak: 0000-KS.104.4.2015 należy na wstępie wyjaśnić, iż zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych* (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 167 z późn. zm./ po stronie związków zawodowych istnieje prawo żądania od pracodawcy informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania. Jakkolwiek wskazany przepis używa terminu „związek zawodowy” powszechnie uznaje się, iż uprawnienie to przysługuje zakładowej organizacji związkowej na szczeblu zakładu pracy. Uprawnienie do żądania wskazanych informacji musi zaś, obiektywnie łączyć się z działalnością tejże organizacji związkowej oraz być niezbędnym do jej prowadzenia. Zakres tej działalności precyzuje art. 26 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. *o związkach zawodowych*, zgodnie z którym, uprawnienia te, są w znaczącej mierze opiniodawcze i ograniczają się, co istotne, do stosunków pracowniczych w danym zakładzie pracy. Tak jak już wskazałem zatem w piśmie z dnia 10 sierpnia 2015 r. właściwym adresatem dla podniesionych wniosków, szczególnie w zakresie pkt. 4-6 - będzie Dyrektor Oddziału Regionalnego Kasy w Lublinie, jako kierownik zakładu pracy, w którym działają zakładowe organizacje związkowe, w których imieniu Państwo występujecie.

Ze swojej strony pragnę potwierdzić Państwu, iż wynagrodzenia pracowników Kasy są ustalane zgodnie z zasadami określonymi zarówno w ustawie z dnia 16 września 1982 r. *o pracownikach urzędów państwowych* (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 269 z późn. zm./, jak również w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. *w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek* (Dz. U. Nr 27, poz. 134 z późn. zm./). Nie występują również przypadki miesięcznego wynagrodzenia pełnoetatowego pracownika na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie za pracę określone w 2015 r. na poziomie 1750 zł brutto, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września



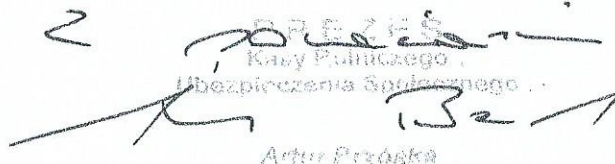
2014 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2015 r. /Dz. U. poz. 1220/.

Rozumiejąc wyrażone we wniosku intencje chciałbym przy tym wskazać, iż wiele z wnioskowanych informacji publikowanych jest w powszechnie dostępnych źródłach. Szczegółowe informacje w zakresie:

- 1) planowanych wielkości środków na wynagrodzenia w planie finansowym Funduszu Administracyjnego;
- 2) wykonania planu finansowego Funduszu Administracyjnego tak w ujęciu całościowym, jak i w zakresie środków na wynagrodzenia;
- 3) średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto pracowników tak Centrali, jak i oddziałów regionalnych Kasy

- udostępnione są w publikowanych corocznie przez Najwyższą Izbę Kontroli informacjach o wyniku kontroli wykonania budżetu państwa, na stronie internetowej Izby – [www.nik.gov.pl](http://www.nik.gov.pl). W celu ułatwienia Państwu dostępu do tych danych w załączeniu przekazuję wyciąg z informacji za lata 2011-2014.

Niezależnie od kwestii wnioskowanych informacji, odnosząc się do pytania o przełożenie się wzrostu w latach 2011-2014 odpisu na Fundusz Administracyjny na zwiększenie wynagrodzeń wyjaśniam, iż wzrost ten nie przełożył się na zwiększenie środków na wynagrodzenia pracowników KRUS. Jak wskazują załączone dokumenty - przyrost środków Funduszu Administracyjnego wynikał z konieczności prowadzenia działań inwestycyjnych i modernizacyjnych, a także wdrażania nowych rozwiązań informatycznych. W tym miejscu chciałbym również ponownie za pismem z dnia 10 sierpnia 2015 r. podkreślić, że wpływ Prezesa Kasy na wysokość środków przeznaczonych w Funduszu Administracyjnym na wynagrodzenia jest ograniczony. Wysokość tę ustala corocznie ustawodawca w ustawie budżetowej, której plan finansowy Funduszu jest załącznikiem zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych /t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm./. W ramach swoich kompetencji, jako dysponent Funduszu Administracyjnego, Prezes Kasy nie może zgodnie z art. 171 ust. 7 ww. ustawy zwiększać środków na wynagrodzenia ze stosunku pracy kosztem innych wydatków. Na obecnym etapie planowania budżetu państwa na rok 2016 Minister Finansów zaplanował wzrost środków na wynagrodzenia w planie finansowym Funduszu, pozwalający na podniesienie wynagrodzeń pracowników KRUS o ok. 5%. Pragnę Państwa zapewnić, że przy wsparciu Rady Społecznego Ubezpieczenia Rolników prowadzę zabiegi o jak największy wzrost tych środków, ale ostateczna decyzja będzie należała do ustawodawcy.

  
PREZES  
Kasy Rolniczego  
Ubezpieczenia Społecznego  
Artur Próżka

**Otrzymują:**

1. Zakładowa Organizacja Związkowa przy KRUS w Chełmie Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.
2. Zakładowa Organizacja Związkowa przy KRUS w Biłgoraju Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.
3. Zakładowa Organizacja Związkowa przy KRUS w Krasnymstawie Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa w RP.
4. NSZZ Pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z siedzibą w Zamościu.

**Do wiadomości:**

1. Pani Teresa Królikowska – Dyrektor Oddziału Regionalnego KRUS w Lublinie.

**Załączniki:**

1. Wyciąg z informacji Najwyższej Izby Kontroli o wynikach kontroli wykonania budżetu państwa w części 72 za lata 2011-2014.