



**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ROLNICTWA w RP (ZZPR)
ZARZĄD GŁÓWNY**

03-291 Warszawa; ul. Św. Wincentego 92

tel./fax. 22 625 18 72 (biuro zarządu)

nr tel.: 608 378 713 (przewodniczący zarządu)

email: zzpr@onet.eu

Lublin, dnia 6.05.2016r

L.dz.zzpr/zg/22/2016



**Pan
Zdzisław Antoń
Dyrektor
Oddział Regionalny KRUS
w Lublinie**

Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami, przedstawiam Panu Dyrektorowi propozycję zasad przeprowadzenia regulacji uposażeń pracowników wszystkich struktur Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego na terenie województwa lubelskiego (w załączeniu). Zostały one uzgodnione ze wszystkimi związkami zawodowymi działającymi w strukturach KRUS podległych OR/Lublin.

Proponuję, aby zasady te traktować, jako „warunki brzegowe”, do których ujednoczenia dojdziemy w drodze negocjacji planowanych na dzień 9.05.2016r w siedzibie Oddziału Regionalnego KRUS w Lublinie.

Ze swej strony przedstawiciele wszystkich związków zawodowych deklarują pełną chęć współpracy na rzecz i w interesie wszystkich podległych Panu pracowników.

Łączę wyrazy szacunku

Załącznik – 3 strony.

Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR

Grzegorz Wysocki

Zasady regulacji wynagrodzeń pracowników wszystkich jednostek organizacyjnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego na terenie województwa lubelskiego.

Materiały do uzgodnień („warunki brzegowe”).

OR KRUS w Lublinie; dnia 9.05.2016r.

Występując w interesie pracowników oraz mając na uwadze likwidację wszelkich nieprawidłowości dotyczących wszystkich składników uposażeń pracowników KRUS, zwracamy się do Pana Dyrektora z prośbą o uwzględnienie lub negocjacje poniższych zasad wprowadzenia regulacji wynagrodzeń.

Warunki ogólne.

1. Wszystkie regulacje dotyczą wyłącznie miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników z uwzględnieniem zmian w strukturze dodatków specjalnych. Regulacjom nie podlegają dodatki funkcyjne, które pozostają na niezmiennym poziomie.
2. Członkowie związków zawodowych uczestniczą w regulacjach wynagrodzeń na tych samych zasadach, jak wszyscy pracownicy KRUS (art.35 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r o związkach zawodowych).
3. Każda jednostka/komórka organizacyjna uczestniczy w regulacjach na tych samych zasadach.
4. Podczas uzgadniania zasad regulacji nie stosujemy argumentu „etatyżacji” w odniesieniu do poszczególnych jednostek/komórek organizacyjnych KRUS. Całość zatrudnionych traktujemy, jako jedną strukturę wypełniającą podobne lub takie same zadania. Całość odpowiedzialności za aktualny stan etatyżacji nie obciąża w żaden sposób pracowników (Stosowanie „kryterium etatyżacji” podczas regulacji w 2009r doprowadziło do powstania aktualnie notowanych wielkich dysproporcji w uposażeniach pomiędzy pracownikami w poszczególnych strukturach PT/OR. Wymusiło również przymusową migrację „za pracę” do OR/Lublin oraz do PT np. w Zamościu lub Janowie Lubelskim).
5. Proponujemy, aby w ramach dokonywanych regulacji – wszyscy pracownicy z co najmniej 10-letnim stażem do stanowiska specjalisty włącznie – zostali automatycznie awansowani na wyższe stanowisko (do stanowiska starszego specjalisty ze specjalisty).
6. Nie stosujemy argumentu: „pozostałe dysproporcje wyrównamy przy kolejnych podwyżkach”. Taka argumentacja Dyrekcji OR w 2009r spowodowała aktualne różnice w uposażeniach, które utrzymują się od ponad 6 lat. Ponadto nie wiemy, czy kolejne regulacje będą i ewentualnie kiedy.
7. W przypadku braku zgodności i nie wypracowania zbliżonych stanowisk, sporządzony zostanie „Protokół Rozbieżności”. Dalszy tryb postępowania z „Protokołem Rozbieżności” określa ustawa z dnia 23 maja 1991r o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2015r poz. 295, 1240). W związku z art. 10 i art. 11 w/w ustawy związki dopuszczają możliwość mediacji ze strony Prezesa KRUS.
8. Ze względu na całkowitą utratę zaufania pracowników do średniej kadry kierowniczej (poziom referatu, wydziału, PT) zwracamy się z gorącą prośbą o szczególny nadzór Pana Dyrektora nad regulacjami dokonywanymi we

wszystkich jednostkach organizacyjnych KRUS. Kwoty regulacji dla poszczególnych pracowników powinny uwzględniać aktualny zakres zadań realizowanych przez pracowników.

9. Zwracamy się z wnioskiem o stworzenie mechanizmu odwoławczego od kwot regulacji, który przysługiwałby wszystkim pracownikom. Każdy pracownik mógłby w ciągu 2 dni od otrzymania informacji o podwyżce – przekazać umotywowane odwołanie bezpośrednio do Dyrektora OR. Dyrektor z wyznaczonym (na spotkaniu) przedstawicielem związków zawodowych rozpatrywałby odwołanie, a decyzja tego gremium byłaby ostateczna.

Warunki szczegółowe.

1. Kierownicy wszystkich szczebli uczestniczą wyłącznie w I etapie regulacji do poziomu 3% zwiększenia uposażeń zasadniczych. Wyłączeni są z II etapu nawet wtedy, jeżeli nie osiągną 2800 zł (dla pracowników ze stażem poniżej 10 lat).

Uzasadnienie.

Zwiększoną odpowiedzialność rekompensuje zwiększony dodatek służbowy, który posiada każdy kierownik.

2. Kwoty określone w pkt. 2 (2200 zł) oraz w pkt. 3 (2800 zł) etapu II regulaminu przekazanego przez Prezesa KRUS dotyczą wyłącznie wynagrodzeń zasadniczych – bez wliczania dodatku stażowego. Odnosi się do tej zasady również pkt. 6 etapu II, mówiący o wyrównywaniu wynagrodzeń na tych samych stanowiskach w różnych jednostkach organizacyjnych KRUS.

Uzasadnienie.

Dodatek stażowy jest wyjątkowym składnikiem wynagrodzenia stanowiącym dodatek do wynagrodzenia zasadniczego. Włączenie dodatku stażowego do uposażenia zasadniczego spowoduje sztuczne zwiększenie uposażenia zasadniczego, które w niektórych przypadkach obecnie wynosi 1900 zł (pracownik PT/Tomaszów Lubelski z ponad 10-letnim stażem).

3. Prezes Kasy w pkt. 5 etapu II regulaminu postanowił o eliminacji dodatków specjalnych. Mając na uwadze gradację składników regulacji (pierwszeństwo środków wydatkowanych na podwyżki uposażeń zasadniczych) wypowiadamy się za wspólnym uporządkowaniem struktury wypłacanych dodatków specjalnych wypłacanych pracownikom OR/PT. Likwidacji powinny ulec wszystkie dodatki specjalne z wyjątkiem:

- dla pracowników za obsługę informacji dla interesantów,
- dla pracowników odpowiedzialnych za strategiczne polityki KRUS
- dla pracowników dojeżdżających codziennie z odległości nie mniejszej niż 50 km,
- dla osób zmuszonych do wynajmowania stancji, ze względu na znaczną odległość od miejsca zamieszkania (udokumentowane).

Katalog dodatków specjalnych oraz zakres kwot powinien zostać opracowany i zatwierdzony do stosowania na spotkaniu 9.05.2016r.

4. Pracownicy zatrudnieni po 1.01.2016r nie podlegają regulacjom, gdy osiągnęli kwotę zasadniczą 2200 zł.
5. Regulacji nie podlegają pracownicy, którzy otrzymali podwyżki wynagrodzeń w okresie od stycznia 2015r do maja 2016r.

6. W drastycznych przypadkach dotyczących regulacji zaniżonych płac zasadniczych, pracowników PT/OR nie obowiązuje zasada max 10% dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Zbliżenie wysokości płac zasadniczych pracowników wykonujących te same obowiązki (pkt. 6 etapu II) zostanie przeprowadzony po zakończeniu powyższych regulacji (I etap, II etap – 2200 zł/2800 zł, optymalizacja dodatków specjalnych) w oparciu o pozostałe środki finansowe. Pierwszeństwo będą miały osoby o najwyższym stażu pracy, których uposażenie zasadnicze odbiega w sposób znaczny od średniej określonej dla danego stanowiska w PT/OR. W tym celu należy określić mediany dla poszczególnych stanowisk (ten sam zakres zadań) we wszystkich PT z uwzględnieniem OR.

Ze swojej strony deklarujemy chęć współpracy oraz dojście poprzez negocjacje do ustalenia sprawiedliwych zasad podziału środków z funduszu wynagrodzeń. Pozwoli to na częściowe choćby zniwelowanie dysproporcji w wynagrodzeniach. Ponadto wyznaczy nowy kierunek w kontaktach z kadrą zarządzającą OR KRUS w Lublinie.

Opracowane i zatwierdzone wspólnie przez Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych w Biłgoraju, Chełmie, Krasnymstawie, Lublinie, Radzynie Podlaskim i Zamościu.

Lublin, dnia 6.05.2016r, godz. 14.29.