



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ROLNICTWA w RP (ZZPR)
ZARZĄD GŁÓWNY



03-291 Warszawa; ul. Św. Wincentego 92
tel./fax. 22 625 18 72 (biuro zarządu)

nr tel.: 608 378 713 (przewodniczący zarządu)

email: zzpr@onet.eu

Warszawa, dnia 1.09.2017r.

L.dz.zzpr/zg/27/2017

Pan
Adam Sekściński
Prezes
Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego

Szanowny Panie Prezesie

Zwracając się w imieniu związków zawodowych funkcjonujących w KRUS, proszę o przekazanie aktualnych informacji dotyczących planów Funduszu Motywacyjnego na rok 2018. W bieżącym roku nastąpiły drastyczne cięcia tego funduszu i pracownicy są zbulwersowani bardzo niskimi nagrodami.

W piśmie 0000-OP.010.1.2017 z dnia 09.05.2017r. kierowanym do Zarządu Głównego ZZPR stwierdza Pan, że fundusz ten obniżono o 64,76%. Zdecydowało o tym podpisanie ustawy budżetowej a samo wykupienie polisy ubezpieczeniowej dla dzieci rolników nie miało wpływu na obniżkę funduszu motywacyjnego. **Skąd więc pochodzą środki finansowe na to ubezpieczenie? Czy Kasie przyznano z budżetu dodatkowe środki na ten cel?** Domniemać należy, że pomniejszenie funduszu motywacyjnego spowodowało oszczędności w samym funduszu administracyjnym stanowiącym odpis z Funduszu Składowego lub finansowanie polisy odbyło się bezpośrednio z Funduszu Składowego. Jeśli tak jest to wykupienie polisy dla dzieci rolników odbyło się kosztem pracowników KRUS. Wobec powyższego apelujemy do Pana aby nie podpisywać kolejnej umowy na tego typu ubezpieczenie. Po raz kolejny stwierdzamy, że dzieci rolników są już ubezpieczone w szkołach i przedszkolach a dla dzieci najmłodszych rodzice mogą wykupić polisę samodzielnie. Finansowanie ubezpieczenia wypadkowego dla dzieci rolników przez KRUS stwarza wrażenie przyzwolenia na angażowanie dzieci do prac w gospodarstwie.

Zwracamy się do Pana Prezesa z prośbą i apelem o zasilenie Funduszu Motywacyjnego do poziomu przynajmniej z 2016r. Tak znaczne obcięcie Funduszu spowodowało, że w 2017r nastąpiło praktycznie obniżenie naszych płac. Zauważamy to w naszych portfelach i na pewno będzie miało to wpływ na kwotę dochodu na naszych PIT-ach. Tak niskie zarobki powodują odpływ wartościowych, długoletnich pracowników, którzy bez problemu znajdują lepiej płatne posady w innych instytucjach.

Kolejną sprawą, na którą zwracamy uwagę jest problem zwiększenia ilości wniosków emerytalnych w październiku 2017r. Aktualnie nie zaobserwowaliśmy żadnych kroków Dyrekcji OR, aby dodatkowo zasilić Wydziały Świadczeń. Problem będzie szczególnie bolesny, ponieważ na emeryturę (po zmianie granicy wieku) przejdą również długoletni i doświadczeni pracownicy Wydziałów.

Ostatnią sprawą jest kwestia podwyżek w 2018r. Obserwujemy propozycje podwyżek dla praktycznie wszystkich branż (nauczyciele, służby mundurowe, zbrojeniówka, górnictwo), ale nikt nie mówi o urzędnikach KRUS. Jest to szczególnie bolesne, ponieważ pracownicy ZUS otrzymali w bieżącym roku już 300 zł podwyżek (ponad zapisy ustawy budżetowej w 2017r), a przecież wykonują te same zadania, co pracownicy Kasy.

Mając na uwadze dobro naszej Firmy oraz zapobieżenie przyszłej katastrofy, jaką zakończy się brak przygotowań do obsługi zwiększonej liczby wniosków emerytalnych – zapraszamy Pana Prezesa na spotkanie z reprezentacją związkową pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Lublinie. Tematów do omówienia jest bardzo wiele.

Pozostaję z wyrazami szacunku

Do wiadomości:

- OPZZ
- OR KRUS Lublin

Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR
Grzegorz Wysocki