



**ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ROLNICTWA w RP (ZZPR)
ZARZĄD GŁÓWNY**



**03-291 Warszawa; ul. Św. Wincentego 92
tel./fax. 22 625 18 72 (biuro zarządu)**

nr tel.: 608 378 713 (przewodniczący zarządu)

email: zzpr@onet.eu

Warszawa, dnia 5.10.2017r

L.dz.zzpr/zg/42/2017

**Pan Jerzy Chróścikowski
Przewodniczący Senackiej Komisji Rolnictwa
i Rozwoju Wsi**

Działając w imieniu związków zawodowych działających w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Lublinie zwracam się z prośbą do Pana Przewodniczącego o interwencję w sprawie problemów pracowników KRUS.

Od 2009 r. do 2015r. włącznie płace pracowników Kasy były zamrożone. Z uwagi na rosnące ceny realne zarobki malały. W 2016r. dokonano regulacji płac w KRUS w wysokości 5 %. Zgodnie z ustawą budżetową na 2017r. odpis na fundusz motywacyjny w planie finansowym funduszu administracyjnego został obniżony (jak wynika z wyjaśnień Prezesa KRUS - na wniosek Ministerstwa Finansów) o 64,76%. Nagrody z Funduszu Motywacyjnego, choć w niewielkim stopniu rekompensowały niskie wynagrodzenia. W chwili obecnej pracownicy KRUS otrzymali nagrodę motywacyjną za II kwartał 2017r. Jest to nagroda rzędu 200 zł brutto na etat – blisko 3-krotnie mniej, niż rok wcześniej. Nie jest to motywacja do pracy ponieważ bardzo niska premia z funduszu motywacyjnego nie rekompensuje niskich płac.

W 2017r. fundusz wynagrodzeń wzrósł o 1,3 % w stosunku do 2016r. Dla porównania pracownicy ZUS od stycznia 2017r. otrzymali podwyżki w wysokości ponad 300,00 zł. Natomiast w nowo powstałej instytucji Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa zarobki kształtują się od 4000zł do 11000zł. (w KRUS od 2200zł. do 3700zł - bez stanowisk kierowniczych). Jednocześnie informujemy, że wysokość średniej płacy w KRUS nie odzwierciedla płacy pracowników, jest ona w większości generowana przez kadrę kierowniczą i pracowników Centrali. Wystarczy tu nadmienić, że przez te lata kiedy płace pracowników były zamrożone średnia płaca w KRUS wzrosła o 600 zł (tj. w latach 2009-2015), ale dotyczyło to tylko pracowników Centrali Kasy.

Wymagania wobec pracowników merytorycznych Kasy rosną z miesiąca na miesiąc. Stawiane są ciągle nowe zadania do wykonania. Aktualnie z wejściem z dniem 01.10.2017 w życie ustawy obniżającej wiek emerytalny Kasę czeka zwiększony wpływ wniosków emerytalnych, które kumulowały się w ciągu ostatnich 2 lat. Kierownictwo Kasy wymaga na pracowników prac w godzinach nadliczbowych, przy czym nie mówi się o żadnej rekompensacie finansowej za zwiększony nakład pracy.

Brak godnego wynagrodzenia za wykonywaną, odpowiedzialną pracę budzi ogromne niezadowolenie i poczucie lekceważenia, co potęguje jeszcze informacja o braku zapisu w budżecie na 2018r., podwyżek dla pracowników KRUS.

Na spotkaniu w dniu 31.03.2017 z przedstawicielami OPZZ, Prezes Kasy poinformował, że w sposobie naliczania wynagrodzeń w KRUS i ZUS Komi brano pod uwagę kwotę wynagrodzenia brutto w KRUS a netto w ZUS. Tym samym różnica wynagrodzeń mogła wynieść nawet 35% na niekorzyść pracowników KRUS. Pracownicy KRUS czują się oszukani i wykorzystywani. W związku z powyższym proszę o pilne zajęcie się powyższymi problemami i wyjaśnienie tak drastycznych różnic w wynagrodzeniach zasadniczych pracowników pokrewnych instytucji.

Z poważaniem
Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR
Grzegorz Wysocki