

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 17 maja 2016r. pomiędzy Dyrektorem OR KRUS
w Lublinie a związkami zawodowymi zakładowych organizacji związkowych
działających przy KRUS w Lublinie, Biłgoraju, Chełmie, Krasnymstawie, Radzynie Podlaskim i Zamościu

Uwzględniając wspólny interes wszystkich pracowników Oddziału KRUS w Lublinie i podległych placówek, strony porozumienia postanawiają przyjąć zasady, według których zostanie przeprowadzona regulacja wynagrodzeń pracowników Kasy:

1. Z przyznanej Oddziałowi kwoty miesięcznego planu funduszu wynagrodzeń wydziela się środki w wysokości 3% funduszu wynagrodzeń Oddziału z przeznaczeniem na fundusz nagród;
2. Zostaje zaplanowany wzrost kwot przeznaczonych na dodatki za wysługę lat w związku z przszeregowaniami pracowników (dotyczy pracowników nabywających uprawnienia do dodatku stażowego);
3. W planie funduszu wynagrodzeń zostają ujęte wynagrodzenia dla pracowników odwoływanych w okresie nie świadczenia pracy i powoływanych na ich miejsce;
4. Zwiększono środki na wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem osób odwoływanych na innych stanowiskach, np. radnych i osób w wieku ochronnym;
5. Minimalne miesięczne wynagrodzenie pracownika (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy), z co najmniej 20 letnim stażem pracy w KRUS będzie wynosiło nie mniej niż 2800 zł brutto (nie obowiązuje zasada 10% podwyżki);
6. Ustalono, że w miesiącu wrześniu b.r. odbędzie się kolejne spotkanie, na którym zostaną omówione i uzgodnione zasady rozdysponowania środków, które pozostaną po przeprowadzeniu obecnej regulacji wynagrodzeń oraz regulacji dodatków specjalnych;
7. Każdemu pracownikowi przyznać podwyżkę w wysokości nie przekraczającej 5% wynagrodzenia miesięcznego (tj. wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy – bez dodatków specjalnych i funkcyjnych);
8. W przypadku, gdy pomimo 5% podwyżki wynagrodzenie miesięczne pracownika (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy) będzie wynosić mniej niż 2200 zł brutto, powinno ono być uzupełnione do tej kwoty, tj. 2200 zł brutto;
9. Minimalne miesięczne wynagrodzenie pracownika (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy), z co najmniej 10 letnim stażem pracy w KRUS powinno wynosić nie mniej niż 2800 zł brutto;
10. W celu zbliżenia do siebie wysokości wynagrodzeń dla tych samych stanowisk zostanie wyliczona dla poszczególnych stanowisk mediana, do wysokości której zostaną wyrównane wynagrodzenia zasadnicze, które po uwzględnieniu ww. etapów podwyżki będą mniejsze od tej mediany (zasada wyliczenia mediany nie dotyczy stanowiska głównego specjalisty);
11. Ogólna suma podwyżki dla pracownika nie powinna przekroczyć 10% jego dotychczasowego wynagrodzenia miesięcznego – odstępstwo od tej zasady możliwe jest wyłącznie w uzasadnionych przypadkach pod warunkiem dysponowania odpowiednimi środkami na wynagrodzenia.

Uzgodnienie i wprowadzenie katalogu dodatków specjalnych przyznawanych na czas określony nastąpi w terminie do końca czerwca 2016r.

Związek Zawodowy Pracowników Rolnictwa w RP
Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej
w OR KRUS w Lublinie
ul. Droga Męczenników Majdanka 12,
20-325 Lublin tel. 0817593443

PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU
Zakładowej Organizacji ZZPR w RP
przy KRUS w Krasnymstawie

Izabela Brzysko

DYREKTOR

inż. Zdzisław Antoń

Przewodniczący Zarządu
Ireneusz Świdorski

PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU
Zakładowej Organizacji ZZPR w RP
przy KRUS w Chełmie

mgr Małgorzata Cieślicka

PRZEWODNICZĄCA ZARZĄDU
Zakładowej Organizacji ZZPR w RP
przy KRUS w Radzynie Podlaskim

mgr inż. Marta Skiba

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Justyna Jarczuk

PRZEWODNICZĄCA

Agnieszka Sętruszek

Przewodniczący
Zarządu Głównego ZZPR

Grzegorz Wysocki