

Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
Oddział Regionalny w Lublinie

ul. Droga Męczenników Majdanka 12, 20-325 Lublin
tel.: (81) 746-31-91, (81) 759-34-10; fax. 746-22-38
www.krus.gov.pl, e-mail: lublin@krus.gov.pl
Informacje Wydziałów: Świadczeń (81) 759-34-68, (81) 759-34-69,
Ubezpieczeń (81) 759-34-78, (81) 759-34-77, Zasiłków (81) 759-34-67

Lublin, dnia 11.05.2016r.

0800-OP.104.7.2016

Pan
Grzegorz Wysocki
Przewodniczący
Zarządu Głównego
Związku Zawodowego
Pracowników Rolnictwa w RP

W nawiązaniu do spotkania, które odbyło się w dniu 9 maja 2016r informuję,
że po przeprowadzeniu pełnych analiz w załączeniu przesyłamy projekt porozumienia
w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników KRUS.

DYREKTOR



mgr. Zdzisław Antoń

- projekt -

POROZUMIENIE

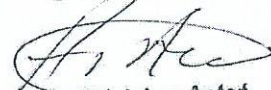
zawarte w dniu 17 maja 2016r. pomiędzy Dyrektorem OR KRUS
w Lublinie a związkami zawodowymi zakładowych organizacji związkowych
działających przy KRUS w Lublinie, Biłgoraju, Chełmie, Krasnymstawie, Radzynie
Podlaskim i Zamościu

Uwzględniając wspólny interes wszystkich pracowników Oddziału KRUS w Lublinie i podległych placówek, strony porozumienia postanawiają przyjąć zasady, według których zostanie przeprowadzona regulacja wynagrodzeń pracowników Kasy:

1. Z przyznanej Oddziałowi kwoty miesięcznego planu funduszu wynagrodzeń wydziela się środki w wysokości 3% funduszu wynagrodzeń Oddziału z przeznaczeniem na fundusz nagród;
2. Zostaje zaplanowany wzrost kwot przeznaczonych na dodatki za wysługę lat w związku z przeszeregowaniami pracowników (dotyczy pracowników nabywających uprawnienia do dodatku stażowego);
3. W planie funduszu wynagrodzeń zostają ujęte wynagrodzenia dla pracowników odwoływanych w okresie nie świadczenia pracy i powoływanych na ich miejsce;
4. Zwiększono środki na wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem osób odwoływanych na innych stanowiskach, np. radnych i osób w wieku ochronnym;
5. Każdemu pracownikowi przyznać podwyżkę w wysokości nie przekraczającej 5% wynagrodzenia miesięcznego (tj. wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy – bez dodatków specjalnych i funkcyjnych);
6. W przypadku, gdy pomimo 5% podwyżki wynagrodzenie miesięczne pracownika (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy) będzie wynosić mniej niż 2200 zł brutto, zostaje ono uzupełnione do tej kwoty, tj. 2200 zł brutto;
7. Minimalne miesięczne wynagrodzenie pracownika (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy), z co najmniej 10 letnim stażem pracy w KRUS będzie wynosiło nie mniej niż 2800 zł brutto;
8. Ogólna suma podwyżki dla pracownika nie powinna przekroczyć 10% jego dotychczasowego wynagrodzenia miesięcznego – odstępstwo od tej zasady możliwe jest wyłącznie w uzasadnionych przypadkach pod warunkiem dysponowania odpowiednimi środkami na wynagrodzenia;
9. W celu zbliżenia do siebie wysokości wynagrodzeń dla tych samych stanowisk zostanie wyliczona dla poszczególnych stanowisk mediana, do wysokości której zostaną wyrównane wynagrodzenia zasadnicze, które po uwzględnieniu ww. etapów podwyżki będą mniejsze od tej mediany.

Zagadnienie dodatków specjalnych proponujemy rozwiązać w terminie późniejszym.

DYREKTOR



inż. Zdzisław Antoń